

Обсуждена и утверждена на заседании кафедры трудового права

«06» апреля 2023 года, протокол № 9

ТЕМАТИКА

выпускных квалификационных работ

по дисциплине «Трудовое право»

по специальности 40.05.02 Правоохранительная деятельность специализации Оперативно-розыскная деятельность

на 2023/2024 учебный год

1. Соотношение (взаимосвязь, влияние, разграничение) трудового права и иных отраслей, связанных с регламентацией социально-трудовых, имущественных и организационно-управленческих отношений.
2. Принцип свободы труда: понятие и его отражение в трудовом законодательстве современной России.
3. Судебная защита прав и интересов граждан / работников при дискриминационных нарушениях в сфере труда.
4. Принцип обеспечения прав работников на полную и своевременную оплату труда.
5. Юрисдикционная защита прав и свобод субъектов трудового права с использованием принципов международного и национального трудового права.
6. Юридические презумпции и фикции трудового права.
7. Конституция РФ – правовая основа регулирования социально-трудовых отношений, оценка судом конституционности норм, подлежащих применению в конкретном деле.
8. Место и роль международно-правовых актов в системе источников трудового права.
9. Отраслевые особенности правового регулирования и применения труда работников (на примере конкретной отрасли и (или) вида хозяйственной деятельности).
10. Особенности правового регулирования труда в бюджетной сфере (по институтам трудового права).

11. Судебная защита прав граждан на труд при необоснованном отказе в приеме на работу.
12. Гарантии обеспечения имущественных прав граждан по спорам об отказе в приеме на работу.
13. Электронный учет сведений о трудовой деятельности и трудовом стаже работников: нормативные основы и правила ведения.
14. Судебная оценка обоснованности и порядка увольнения.
15. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при отсутствии вины работника (анализ по конкретным основаниям).
16. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при наличии вины работника (анализ по конкретным основаниям).
17. Специальные (дополнительные) основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя.
18. Порядок установления и практического применения договорных оснований увольнения работника по инициативе работодателя.
19. Основания и порядок проведения аттестации работников по трудовому праву.
20. Дополнительные юридические гарантии при увольнении отдельных категорий работников и в отдельных случаях.
21. Конституционное право граждан на рабочее время и время отдыха.
22. Соотношение заработной платы работников и денежного довольствия сотрудников органов внутренних дел.
23. Система основных государственных гарантий по оплате труда работников и сотрудников органов внутренних дел.
24. Индексация заработной платы и денежного содержания: особенности правового регулирования, соотношение.
25. Системы оплаты труда работников бюджетной сферы (отраслевые по видам экономической деятельности, по уровням финансирования).
26. Порядок, сроки выплаты денежного содержания и ответственность за нарушение сроков оплаты труда.
27. Стимулирующие выплаты сотрудникам органов внутренних дел.
28. Надбавки и доплаты компенсационного характера (за работу в особых условиях): понятие, правовые основания, установление и применение работодателями.

29. Государственные гарантии при оплате труда в условиях, отклоняющихся от нормальных.
30. Ограничение удержаний из заработной платы и защита прав работников (служащих) при незаконных удержаниях.
31. Правовые методы обеспечения трудовой (служебной) дисциплины: общая характеристика.
32. Правовое регулирование трудового (служебного) распорядка в органах внутренних дел.
33. Дисциплинарная ответственность сотрудников органов внутренних дел.
34. Организационно-правовые формы обеспечения охраны труда.
35. Специальная оценка условий труда в системе правовых средств обеспечения безопасности труда.
36. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
37. Трудоправовые гарантии для сотрудников органов внутренних дел.
38. Система служебных отношений в сфере действия трудового законодательства: общие правила и особенности.
39. Воздействие принципов трудового права на правовое регулирование служебно-трудовых отношений в органах внутренних дел.
40. Разграничение компетенции органов государственной власти РФ и субъектов РФ в области регулирования труда.
41. Отраслевая принадлежность норм, регулирующих служебно-трудовые отношения в органах внутренних дел.
42. Субъективные и объективные основания дифференциации правового регулирования труда работников: система и общая характеристика.
43. Сравнительно-правовой анализ российского и международно-правового регулирования занятости работников управленческой сферы деятельности.
44. Дополнительные гарантии при увольнении отдельных категорий работников: законодательство и практика их применения.
45. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
46. Дополнительные гарантии при увольнении по инициативе работодателя.

47. Правовая защита охраняемой законом тайны в сфере служебно-трудовых отношений.
48. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в соответствии с КоАП РФ.
49. Работодатели и органы службы занятости: взаимодействие в целях обеспечения занятости в области служебно-трудовых отношений.
50. Программы и меры содействия занятости в сфере служебно-трудовых отношений.
51. Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
52. Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
53. Взаимодействие федеральной инспекции труда с государственными органами, органами местного самоуправления и организациями.
54. Правовое регулирование труда руководителя организации (зам. руководителя, главного бухгалтера).
55. Правовое регулирование труда руководителя образовательной организации.
56. Основания административной ответственности в сфере труда.
57. Органы и порядок применения административной ответственности в сфере труда.
58. Ответственность по договору о подготовке кадров у работодателя (служебно-трудовые отношения).
59. Правоохранная деятельность государственных органов как основной элемент в российской системе защиты трудовых прав.

Заведующий кафедрой трудового права



Т.В. Ерохина